



**Etický kódex zamestnancov
SPU v Nitre**

2021

Preambula

1. My, zamestnanci Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre (ďalej len „SPU“), v úsilí neustále zachovávať dobré meno SPU ako vrcholnej vzdelávacej a výskumnej inštitúcie, ktorá poskytuje vysokoškolské vzdelanie v bakalárskom, inžinierskom a doktorandskom štúdiu pre spoločenskú i hospodársku prax, sa týmto etickým kódexom zaväzujeme, že vo svojej činnosti budeme dodržiavať tento Etický kódex zamestnancov Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre (ďalej len „Etický kódex zamestnancov SPU“) na všetkých pracoviskách a súčiastiach univerzity.
2. Formovanie Etického kódexu zamestnancov SPU rešpektuje Európsky kódex etiky a integrity výskumu (Európska federácia akadémií vied ALLEA, 2018), Európsku chartu výskumných pracovníkov, Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov a Národný etický kódex vedeckej integrity.
3. Etický kódex zamestnancov SPU definuje etické princípy a normy správania sa zamestnancov SPU v súvislosti s ich pôsobením a postavením v zmysle zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov definovaním poslania a štruktúry univerzity v zmysle Štatútu SPU v Nitre a v zmysle pôsobnosti aj ostatných vnútorných predpisov SPU.
4. Etický kódex zamestnancov SPU je profesionálny záväzok, ako preukázať vysokú úroveň profesionality, lojality k SPU, rešpektujúc jej poslanie a strategické ciele.
5. Etický kódex zamestnancov SPU je vyjadrením morálnych hodnôt uplatňovaných v prostredí SPU v kontexte širokého spektra aktivít a činností, najmä však v oblasti vzdelávania a vedeckého výskumu. Základnou zodpovednosťou akademickej obce je okrem vzdelávacej a iných činností aj sformulovať zásady výskumu, definovať kritériá zodpovedného správania vo výskume, maximalizovať kvalitu a spoľahlivosť výskumu a primerane reagovať na ohrozenie alebo porušenie integrity výskumu.
6. Prvoradým cieľom tohto kódexu je zvýšiť vedomie o tejto zodpovednosti a pomôcť akademickej obci vytvoriť rámec pre samoreguláciu.
7. Etický kódex zamestnancov SPU sa vzťahuje na vedecký a akademický výskum v najširšom zmysle slova, aj na práce študentov a doktorandov v rámci vzdelávacieho procesu.
8. Etický kódex zamestnancov SPU sa vzťahuje na všetky činnosti spojené s realizáciou (procesom) výskumu, vzťahuje sa aj na populárno-vedecké publikácie, učebné materiály a praktické rady poskytované výskumnými pracovníkmi, ak má takáto činnosť priamy súvis s vedeckou integritou, alebo je výstupom z činnosti spadajúcej do výskumnej integrity, resp. sa vzťahuje na všetky aktivity na SPU vrátane výučby a ďalších súvisiacich činností.
9. SPU sa zaväzuje vytvárať výskumné a vzdelávacie prostredie tak, aby malo jasné pravidlá a postupy správnej výskumnej praxe. Transparentné riešenia ich porušenia prerokováva etická komisia, ktorá má jasné postupy pri podaniach (na základe Štatútu a rokovacieho poriadku Etickej komisie SPU). Univerzita podporuje informovanosť, infraštruktúru na ochranu dát a podporu výskumných zdrojov s duševnou ochranou transparentným postupom výberových konaní a kariérneho rastu.

Článok 1

Princípy Etického kódexu zamestnancov SPU

Etický kódex zamestnancov SPU je morálnym a etickým záväzkom zamestnancov SPU v oblasti noriem správania sa, vzdelávania, v oblasti tvorivej a ďalšej súvisiacej činnosti a zároveň morálnym princípom pre pôsobenie externých zainteresovaných strán na pracoviskách SPU:

1. Naša činnosť je založená na dodržiavaní a plnom rešpektovaní princípov humanizmu, slobody a demokracie.
2. Sme lojálni k univerzite, rešpektujeme jej históriu, tradície, pôsobenie a hodnoty. Sme si vedomí, že reprezentujeme univerzitu navonok. Zamestnanec univerzity vystupuje nielen ako súkromná osoba, ale aj ako reprezentant univerzity. Dbá na dobré meno univerzity, ochraňuje jej záujmy a nedopúšťa sa ničoho, čo by jej mohlo poškodiť v akomkoľvek zmysle. Zodpovedá za následky korupčnej a protispoločenskej činnosti.
3. Vzťahy zamestnancov navzájom, ako i medzi nadriadenými a podriadenými, sú založené na vzájomnej úcte ku každému človeku, dôstojnej komunikácii, rešpektovaní základných ľudských práv v duchu Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN a spolupatričnosti vo všetkých etapách pracovného života.
4. Rešpektujeme integritu osobnosti zamestnancov a študentov SPU vytváraním medziludských vzťahov bez diskriminácie na základe pohlavia, veku, etnického pôvodu, národnosti alebo sociálneho pôvodu, náboženského vyznania alebo viery, sexuálnej orientácie, jazyka, zdravotného znevýhodnenia, politických názorov, sociálnych alebo hospodárskych podmienok.
5. Snažíme sa o rovnováhu pohlaví na všetkých pracovných úrovniach vrátane riadiacej úrovne, a to na základe rovnakých príležitostí pri náboře a v následných štádiách kariéry, avšak bez toho, aby došlo k uprednostňovaniu na úkor kvality a schopností.
6. Pedagogické, vedeckovýskumné, akademické a iné pracovné povinnosti, ktoré nám vyplývajú z pracovnej zmluvy a pracovnej náplne, si plníme čestne a zodpovedne a na vysokej profesionálnej a etickej úrovni. Zachovávame osobnú morálnu bezúhonnosť.
7. Rešpektujeme akademické slobody a nezávislosť v slobode bádania a rozhodovania s ohľadom na pedagogické a vedecké poznatky, zručnosti a kompetentnosti zamestnancov, študentov, spolupracujúcich organizácií a ostatných zainteresovaných strán. Nezávislosť a nestrannosť znamená aj správať sa tak, aby osobné názory a presvedčenie neohrozovali etické zásady, legálne princípy a záujmy ostatných.
8. Zamestnanci univerzity neznevažujú pedagogické, vedecké a odborné postupy kolegov a rešpektujú iný vedecký a odborný názor.
9. Zamestnanci dodržiavajú zásady ochrany duševného vlastníctva, neprivlastňujú si výsledky práce iných, nedopúšťajú sa plagiátorstva a falšovania.
10. Počas celého výkonu práce sa správame tak, aby naše konanie bolo v súlade so základnou funkciou vzdelávacej a vedeckovýskumnej inštitúcie, a preto zverené personálne, materiálne a finančné zdroje nezneužívame na účely vlastného obohacovania sa, ani na poškodzovanie verejného záujmu a záujmu univerzity.

11. Vo vzťahu k domácej i zahraničnej vedeckej a pedagogickej komunite sa správame korektne, uznávame pravidlá právnej ochrany autorského práva a duševného vlastníctva a dbáme na dobré meno univerzity, ktorú reprezentujeme.
12. Rešpektujeme rozmanitosť študentov a ich potrieb, ich flexibilitu spôsobov učenia sa, posilňujeme ich autonómiu, samostatnosť a seberealizáciu, ako motivačný nástroj na neustále zlepšovanie sa. Študentov vedieme k študijnej a kariérnej excelentnosti.
13. Uplatňujeme a vytvárame inštitucionálne prostredie pre vzdelávanie orientované na študenta, ktorého zapájame do rozhodovacích procesov.
14. Naša spoľahlivosť pri zabezpečovaní kvality výskumu sa odráža už v návrhu jeho koncepcie, metodológii, analýzach a vo využívaní zdrojov.
15. Máme zodpovednosť za výskum od prvej myšlienky až po jeho publikovanie, za jeho riadenie a organizáciu, odbornú prípravu, dohľad a odborné vedenie, výchovu novej generácie výskumných pracovníkov, ako aj za širšie dôsledky výskumu.
16. Akademická a vedecká integrita nás vedie k správaniu sa v súlade s etickými zásadami a konaním v dobrej viere, intelektuálnej čestnosti a spravodlivosti. Čestnosť uplatňujeme pri vývoji, vykonávaní, posudzovaní, podávaní správ a pri prezentácii výskumu transparentným, poctivým, úplným a nestranným spôsobom.
17. Výskumníci na SPU v postupoch zohľadňujú najnovšie poznatky, efektívne využívanie zdrojov a pri publikovaní postupujú otvorene, čestne, presne a nesú zodpovednosť za kvalitu výstupov výskumu.
18. Presadzujeme transparentné a zákonné postupy pri získavaní finančnej podpory vzdelávacích, vedeckovýskumných a umeleckých projektov.
19. Vykonávame vedeckovýskumnú alebo umeleckú činnosť ako prostriedok k zvyšovaniu úrovne poznania spoločnosti a ako prostriedok k aktívnemu sebavzdelávaniu, ktorý prispieva k skvalitneniu výučby študentov.
20. Uznávame hodnotu geografickej, medziodvetvovej, medziodborovej, vnútroodborovej a virtuálnej mobility, ako aj mobility medzi štátnym a súkromným sektorom, ako dôležitý prostriedok na posilnenie vedeckých znalostí a profesionálneho rozvoja v akomkoľvek štádiu kariéry výskumného pracovníka.
21. O mimopracovných aktivitách, ktoré môžu spôsobiť konflikt záujmov, vopred informujeme zamestnávateľa. Odborné aktivity pre prax, pri ktorých využívame poznatky, zručnosti a inštitucionálnu infraštruktúru SPU, vykonávame prostredníctvom podnikateľskej činnosti SPU.
22. Výsledky získané v pedagogickej, výskumnej, umeleckej, odbornej a ostatnej činnosti, ktoré vznikli na pôde univerzity, budeme chrániť pred zneužitím a neposkytneme ich tretím osobám bez náležitej ochrany duševného, prípadne aj hmotného vlastníctva.
23. Sme si vedomí, že správaním, ktoré nie je v súlade so zásadami uvedenými v tomto Etickom kódexe zamestnanca SPU, poškodzuje záujmy univerzity, ako aj morálnu a spoločenskú prestíž vysokoškolského učiteľa, resp. zamestnanca univerzity.
24. Kontrolou dodržiavania etického kódexu pri komplexnom hodnotení pracovného výkonu chceme docieľať, aby sa jeho plnenie stalo prirodzenou súčasťou nášho správania a aby sme takýmto spôsobom reprezentovali SPU ako významnú inštitúciu vzdelanosti, vedy a kultúry národa.

25. Dodržiavame princípy ochrany životného prostredia a vo svojej tvorivej činnosti zohľadňujeme aspekt environmentálnej udržateľnosti.

Článok 2

Porušenie Etického kódexu zamestnancov SPU

1. Správanie zamestnanca SPU, ktoré nie je v súlade s princípmi a zásadami uvedenými v tomto Etickom kódexe zamestnancov SPU, je považované za poškodenie záujmu a spreneverenie sa poslaniu SPU.
2. Podnety upozorňujúce na porušenie tohto Etického kódexu zamestnanca SPU sa prerokujú na základe formalizovaných podnetov a následných procesov v Etickej komisii SPU v Nitre.
3. Za porušenie Etického kódexu zamestnanca SPU sa považuje aj fabrikácia, falšovanie alebo plagiátorstvo pri navrhovaní, vykonávaní alebo posudzovaní výskumu, alebo pri podávaní správ o výsledkoch výskumu.
4. Porušenie noriem správania sa zamestnanca môže byť posúdené ako porušenie pracovnoprávných vzťahov, vnútorných predpisov SPU a iných vnútorných aktov riadenia SPU. V takomto prípade môže byť uplatnený príslušný právny dôsledok v akademickej, pracovnoprávnej, trestnoprávnej alebo disciplinárnej rovine.

Článok 3

Záverečné ustanovenia

1. Etický kódex zamestnancov SPU sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre.
2. Etický kódex zamestnancov SPU bol pripomienkovaný Kolégiom rektora Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre.
3. Etický kódex zamestnancov SPU nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu rektorkou SPU v Nitre.
4. Etický kódex zamestnancov SPU zároveň ruší platnosť a účinnosť Etického kódexu zamestnancov SPU zo dňa 09. 08. 2016.

V Nitre dňa 10.01.2022

doc. Ing. Klaudia Halászová, PhD.
rektorka SPU